

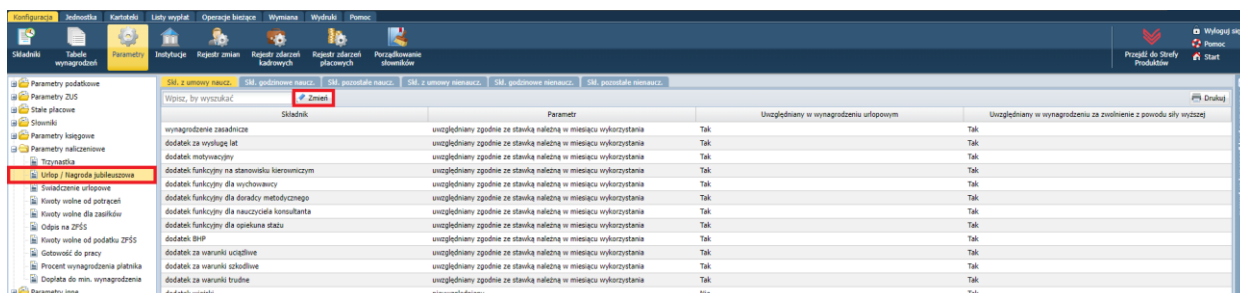
Jak rozliczać urlopy wypoczynkowe nauczycieli?

Program *Płace VULCAN* po zarejestrowaniu w umowie nauczyciela urlopu wypoczynkowego automatycznie go przeliczy i wyznaczy wysokość wynagrodzenia za czas urlopu oraz wysokość obniżenia składników umowy. Rozliczenie urlopu automatycznie zostanie skierowane na przygotowywaną listę płac.

Aby program poprawnie wyznaczał wysokość wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, należy w parametrach programu wskazać, które składniki mają być uwzględniane przy naliczaniu wynagrodzenia i w jaki sposób. Dane te wprowadza administrator aplikacji poprzez modyfikację domyślnych parametrów naliczeniowych składników.

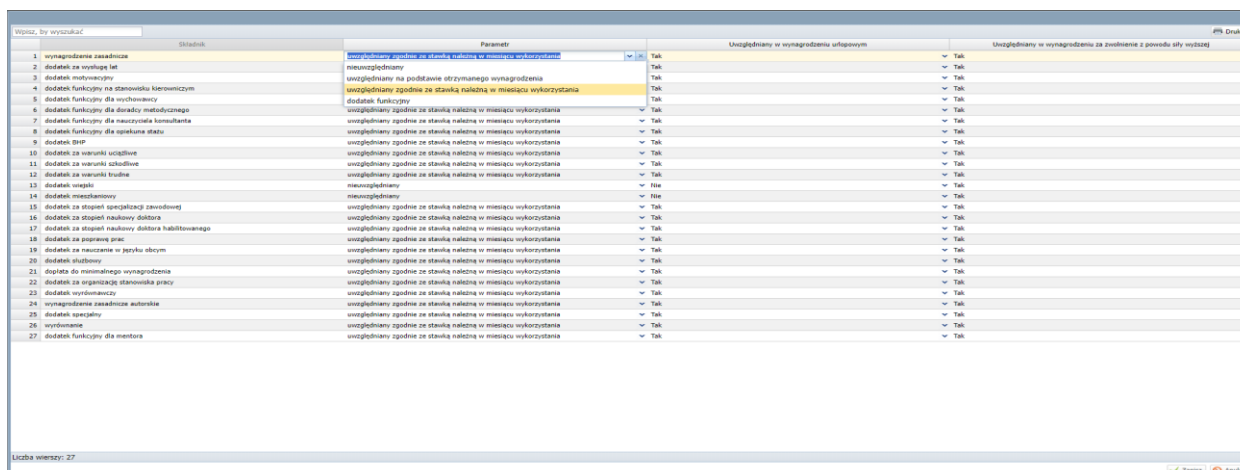
Ustawienie parametrów naliczeniowych

1. Zaloguj się do aplikacji *Płace VULCAN* jako administrator.
2. Przejdź do widoku **Konfiguracja/ Parametry** i w drzewie danych wybierz gałąź **Parametry naliczeniowe/ Urlop/Nagroda jubileuszowa**.
3. Zweryfikuj ustawienia w kolumnach **Parametr** i **Uwzględniany przy liczeniu świadczeń urlopowych dla poszczególnych składników z kart Skł. z umowy naucz., Skł. godzinowe. naucz., Skł. pozostałe naucz.**
4. Aby dla wybranego składnika zmienić ustawienia w kolumnie **Parametr** lub **Uwzględniany przy liczeniu świadczeń urlopowych**, kliknij przycisk **Zmień**.



Składnik	Parametr	Uwzględniany w wynagrodzeniu urlopowym	Uwzględniany w wynagrodzeniu za zwolnienie z powodu siły wyższej
wynagrodzenie zasadnicze	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek za wysługę lat	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek motywacyjny	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek funkcyjny na stanowisku kierowniczym	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek funkcyjny dla wychowawcy	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek funkcyjny dla doradcy metodycznego	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek funkcyjny dla nauczyciela konsultanta	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek funkcyjny dla opiekuna stanu	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek BHP	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek za warunki uczelnie	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek za warunki szkolne	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek za warunki trudne	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek węgla	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek mieszkaniowy	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek za stopień specjalizacji zawodowej	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek za stopień naukowy doktora	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek za stopień naukowy doktora habilitowanego	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek za poprawę pracy	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek za nauczanie w języku obcym	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek dydaktyczny	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek do minimalnego wynagrodzenia	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek za organizację stanowiska pracy	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek wyrównawczy	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
wynagrodzenie zasadnicze autorskie	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek specjalny	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
wyrównanie	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek funkcyjny dla mentora	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak

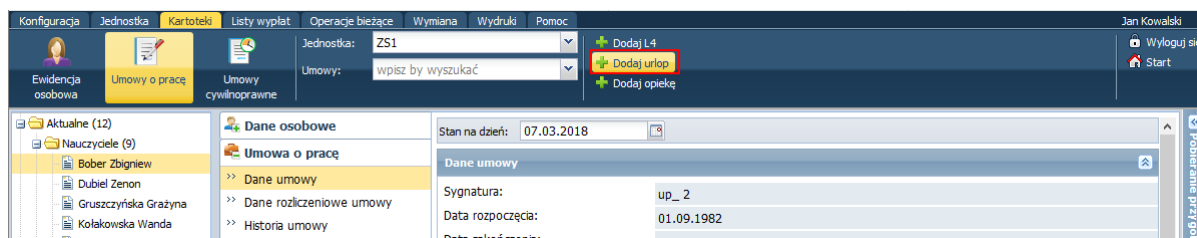
Następnie w wyświetlonym oknie, w wierszu składnika wprowadź zmiany i kliknij przycisk **Zapisz**.



Składnik	Parametr	Uwzględniany w wynagrodzeniu urlopowym	Uwzględniany w wynagrodzeniu za zwolnienie z powodu siły wyższej
1. wynagrodzenie zasadnicze	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
2. dotatek za wysługę lat	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
3. dotatek motywacyjny	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
4. dotatek funkcyjny na stanowisku kierowniczym	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
5. dotatek funkcyjny dla wychowawcy	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
6. dotatek funkcyjny dla doradcy metodycznego	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
7. dotatek funkcyjny dla nauczyciela konsultanta	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
8. dotatek funkcyjny dla opiekuna stanu	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
9. dotatek BHP	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
10. dotatek za warunki uczelnie	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
11. dotatek za warunki szkolne	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
12. dotatek za warunki trudne	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
13. dotatek węgla	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
14. dotatek mieszkaniowy	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
15. dotatek za stopień specjalizacji zawodowej	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
16. dotatek za stopień naukowy doktora	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
17. dotatek za stopień naukowy doktora habilitowanego	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
18. dotatek za poprawę pracy	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
19. dotatek za nauczanie w języku obcym	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
20. dotatek dydaktyczny	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
21. dopłata do minimalnego wynagrodzenia	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
22. dotatek za organizację stanowiska pracy	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
23. dotatek wyrównawczy	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
24. wynagrodzenie zasadnicze autorskie	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
25. dotatek specjalny	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
26. wyrównanie	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
27. dotatek funkcyjny dla mentora	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak

Rejestrowanie urlopów w umowach nauczycieli

1. Zaloguj się do aplikacji *Płace VULCAN* jako specjalista ds. płac.
2. Przejdź do widoku **Kartoteki/ Umowy o pracę** i w drzewie danych wybierz nauczyciela.
3. Na wstążce kliknij przycisk **Dodaj urlop**.



4. W wyświetlonym oknie wprowadź okres trwania urlopu, wprowadzając daty w polach **Od dnia** i **Do dnia**. Kliknij przycisk **Zapisz**.

Urlop pojawi się w kartotece pracownika, na karcie **Absencje**.

Sy...	Od dnia	Do dnia	Nieobecność	Liczba dni k...	Liczba dni ro...	Liczba godzin	Status
U	29.01.2018	09.02.2018	urlop wypoczynkowy	12	10	80	

Program automatycznie podzieli urlop na miesięczne okresy rozliczeniowe i wyznaczy wysokość wynagrodzenia za czas urlopu oraz wysokość obniżenia składników umowy.

Dane te można wyświetlić po kliknięciu ikony

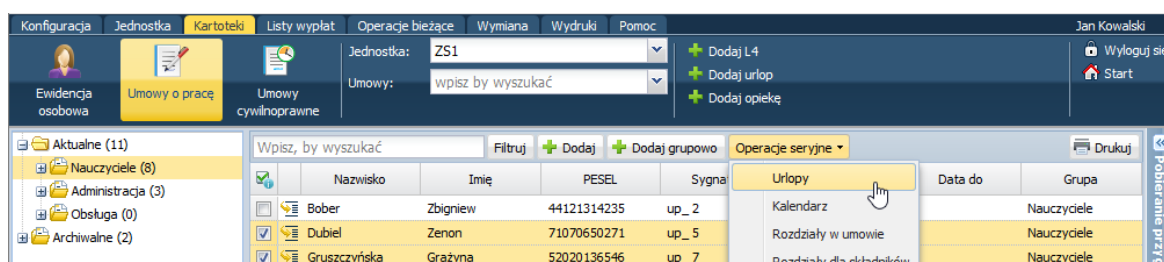
Symbol	Od dnia	Do dnia	Nieobecność	Liczba dni k...	Liczba dni ro...	Liczba godzin	Status
U	29.01.2018	09.02.2018	urlop wypoczynkowy	12	10	80	

Od ...	Do d...	ZUS	Wyplacić	Wyplacono	Obniżyć	Obniżono	Lista rozliczenia	Mies...	Status
29.0...	31.0...	Nie	475,17	0,00	475,17	0,00			
01.0...	09.0...	Nie	1 425,51	0,00	1 425,51	0,00			

Seryjne rejestrowanie urlopów wypoczynkowych w umowach nauczycieli

Urlopy nauczycieli można rejestrować za pomocą operacji seryjnej.

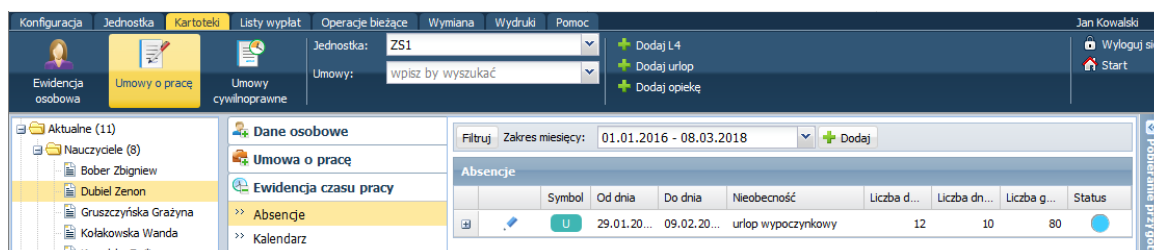
1. W widoku **Kartoteki/ Umowy o pracę** w drzewie danych wybierz gałąź **Nauczyciele**.
2. Zaznacz na liście nauczycieli, w umowach których mają być zarejestrowane urlopy.
3. Kliknij przycisk **Operacje seryjne** i z rozwiniętego menu wybierz pozycję **Urlopy**.



4. W wyświetlonym oknie, w polach **Od dnia** i **Do dnia** ustaw okres trwania urlopu wypoczynkowego. Kliknij przycisk **Zapisz**.

Program zarejestruje urlopy w umowach pracowników.

5. Aby obejrzeć utworzony wpis w wybranej umowie, w drzewie danych wybierz nauczyciela i przejdź na kartę **Ewidencję czasu pracy/ Absencje**.



6. Kliknij ikonę i zobacz, jak program rozliczył urlop.

Absencje									
	Symbol	Od dnia	Do dnia	Nieobecność	Liczba dni k...	Liczba dni ro...	Liczba godzin	Status	
	U	29.01.2018	09.02.2018	urlop wypoczynkowy	12	10	80		
	Od ...	Do ...	ZUS	Wyplacić	Wyplacono	Obniżyć	Obniżono	Lista rozliczenia	Mies... Status
	29.0...	31.0...	Nie	298,71	0,00	298,72	0,00		
	01.0...	09.0...	Nie	896,13	0,00	896,14	0,00		

Podgląd wyliczeń wykonanych przez program

Szczegóły wykonanych obliczeń można prześledzić edytując wiersz z wyliczonymi kwotami.

1. Kliknij ikonę  w wierszu wybranego okresu rozliczeniowego urlopu.

Absencje									
	Symbol	Od dnia	Do dnia	Nieobecność	Liczba dni kale...	Liczba dni robo...	Liczba godzin	Status	
	U	29.01.2018	09.02.2018	urlop wypoczynkowy	12	10	80		
	Od d...	Do d...	ZUS	Wypłacić	Wypłacono	Obniżyć	Obniżono	Lista rozliczenia	Miesi...
	29.0...	31.0...	Nie	475,17	0,00	475,17	0,00		
	01.0...	09.0...	Nie	1 425,51	0,00	1 425,51	0,00		

2. W wyświetlonym oknie, na karcie **Ogólne** zapoznaj się z opisem urlopu.

29.01.2018 - 31.01.2018 urlop wypoczynkowy

Ogólne
Wypłacanie
Obniżanie

Umowa: Bober Zbigniew (up_2)
Od dnia: 29.01.2018
Do dnia: 31.01.2018
Nazwa: urlop wypoczynkowy
Liczba godzin: 24 <<< 24
Rozliczaj: Tak

3. Przejdź na kartę **Wypłacanie** i zobacz, za ile dni zostało naliczone wynagrodzenie, ile wynosi wyliczona dniówka nauczyciela.

29.01.2018 - 31.01.2018 urlop wypoczynkowy

Ogólne
Wypłacanie
Obniżanie

Liczba dni: 3 <<< 3
Dniówka: 158,39 <<< Oblicz
Wypłacić: 475,17
Wypłacono: 0,00
Kwota do wypłaty: 475,17

Zapisz
Usuń
Anuluj

4. Kliknij przycisk **Oblicz**.

Po zaakceptowaniu informacji o okresie, z którego zostało uwzględnione wynagrodzenie nauczyciela, na karcie **Wypłacanie** pojawi się podgląd wyliczeń. Zapoznaj się z nim.

29.01.2018 - 31.01.2018 urlop wypoczynkowy

Ogólne Wypłacanie Obniżanie

Liczba dni: 3 <<< 3

Dniówka: 158,39 <<< 158,39 Oblicz

Wypłacić: 475,17

Wypłacono: 0,00

Kwota do wypłaty: 475,17

Imię i nazwisko: Zbigniew Bober

Pesel: 44121314235

Sygnatura umowy: up_2

Jednostka: Zespół Szkół nr 1

Urlop wypoczynkowy 29.01.2018 - 31.01.2018

Podstawa: 4 751,70 Dniówka: 158,39

Uwzględniany okres: 09.2017 - 12.2017

Uwzględniane składniki

Składnik	Sposób uwzględniania	Kwota
zasadnicze	Stawka należna w miesiącu: 01.2018	3 109,00
wysługa	Stawka należna w miesiącu: 01.2018	621,80
motywacyjny	Stawka należna w miesiącu: 01.2018	310,90
funkcyjny	Stawka należna w miesiącu: 01.2018	650,00

Zapisz Usuń Anuluj

5. Przejdź na kartę **Obniżanie** i zapoznaj się z wyznaczonymi kwotami obniżenia składników umowy.

29.01.2018 - 31.01.2018 urlop wypoczynkowy

Ogólne Wypłacanie Obniżanie

Współczynnik obniżenia: 3 / 30 <<< 3 / 30

Składnik	Kwota należna	Obniżono o kwotę	Uwzględniona kwota za czas nieobecności	Obniżyc o kwotę	Kwota za czas nieobecności
wynagrodzenie zasadnicze	3 109,00	0,00	0,00	310,90	0,00
dodatek za wysługę lat	621,80	0,00	0,00	62,18	0,00
dodatek motywacyjny	310,90	0,00	0,00	31,09	0,00
dodatek funkcyjny na stanowisku kierowniczym	650,00	0,00	0,00	65,00	0,00
dodatek wiejski	310,90	0,00	0,00	0,00	0,00
dodatek za stopień specjalizacji zawodowej	60,00	0,00	0,00	6,00	0,00

Zapisz Usuń Anuluj

6. Zamknij okno, klikając przycisk **Anuluj**.

Jeśli wprowadziłeś zmiany w oknie i chcesz je zaakceptować, to kliknij przycisk **Zapisz**.

Wypłata wynagrodzenia za urlop

Rozliczenie urlopu automatycznie zostanie skierowane na przygotowywaną listę płac, ale wynagrodzenie urlopowe nie pojawi się na podglądzie składników kierowanych na listę, tylko na karcie **Absencje**.

Konfiguracja

Jednostka

Kartoteki

Listy wypłat

Operacje bieżące

Wymiana

Wydruki

Pomoc

Przygotowywane :

Wypłaty z umów o pracę

Wypłaty z umów cywilnoprawnych

Zatwierdzone :

Wypłaty z umów o pracę

Wypłaty z umów cywilnoprawnych

Jednostka:

ZS1

Rok:

2018

Jan Kowalski

Wyloguj się

Start

Nauczyciele (1)

Lista zasadnicza 02/2018

Nienauczyciele (0)

Opis listy

Składniki

Potrącenia

Absencje

Lista płac

Koszty wg klasyfikacji budżetowej

Wpisz, by wyszukać

Wypłacanie	Obniżanie	Nazwisko i imię	Sygnatura um.	Nieobecność	Od dnia	Do dnia	ZUS	Wypłacić	Obniżyć
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Bober Zbigniew	up_2	url. wypoczynk.	01.02.2018	09.02.2018	nie	1425.51 (9.00*158.39)	1425.51
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Dubiel Zenon	up_5	url. wypoczynk.	01.02.2018	09.02.2018	nie	896.13 (9.00*99.57)	896.14
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Gruszczyńska Grażyna	up_7	url. wypoczynk.	01.02.2018	09.02.2018	nie	1148.76 (9.00*127.64)	1148.74

Na podglądzie listy płac kwota wyliczonego wynagrodzenia za urlop pojawi się jako składnik **url. wypoczynkowy**.

Konfiguracja	Jednostka	Kartoteki	Listy wypłat	Operacje bieżące	Wymiana	Wydruki	Pomoc	Jan Kowalski
Przygotowywane : Wypłaty z umów o pracę				Zatwierdzone : Wypłaty z umów o pracę		Jednostka: ZS1		Wyloguj się
Wypłaty z umów cywilnoprawnych				Wypłaty z umów cywilnoprawnych		Rok: 2018		Start
<div> <div>Nauczyciele (1)</div> <div> <div>Lista zasadnicza 02/2018</div> <div>Nienauczyciele (0)</div> </div> </div> <div> <div>Wypisz</div> <div>Zatwierdź</div> <div>Drukuj PDF</div> <div>Drukuj Excel</div> <div>Widok pasków</div> <div>Widok listy</div> </div>								
Zbigniew Bober	zasadnicze	2176,30	Koszty	111,25	Podatek	(18,00% z 4257,00)	381,00	
	wysługa (20,00%)	435,26	Ulgą	46,33				
syg.: up_2	motywacyjny	217,63			NFZ	(9,00% z 4368,52)	393,17	
PESEL: 44121314235	kierowniczy	455,00	Zw_Solid	181,85	NFZ odl	(7,75% z 4368,52)	338,56	
wiejski		310,90	Zw_ZNP	109,11				
specjaliz.		42,00	Kasa_ZP	60,00	ZUS EmeP	(9,76% z 5062,60)	494,11	
dyrektor etat: 18/18			Ubez_PZU	50,00	ZUS RenP	(1,50% z 5062,60)	75,94	
tyt. ub.: 011000	url. wypoczynk.	1425,51			ZUS ChoP	(2,45% z 5062,60)	124,03	
NFZ: 06R	01-09.02.2018 9*158,39							
					ZUS EmeZ	(9,76% z 5062,60)	494,11	
					ZUS RenZ	(6,50% z 5062,60)	329,07	
					ZUS WypZ	(1,93% z 5062,60)	97,71	
					FGŚP	(0,00% z 5062,60)	0,00	
					FP	(0,00% z 5062,60)	0,00	
					FEP	(0,00% z 5062,60)	0,00	

Jak program wylicza dniówkę urlopową?

Algorytm obliczeń przedstawimy na dwóch przykładach: dla jednostki feryjnej oraz dla jednostki nieferyjnej.

Przykład 1 – jednostka feryjna (urlop w dniach kalendarzowych)

Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, z tygodniowym pensum 18 godzin (75 godzin w miesiącu) otrzymuje 3149,00 zł wynagrodzenia zasadniczego oraz 629,80zł wysługi (20% wynagrodzenia zasadniczego).

W okresie dziewięciu miesięcy roku szkolnego (od września do maja) przepracował 180 godzin ponadwymiarowych.

Wyznaczona w programie dniówka urlopową tego nauczyciela wynosi 153,95 zł, a wynagrodzenie za urlop w lipcu 4772,45 zł.

01.07.2018 - 31.07.2018 urlop wypoczynkowy

Ogólne Wyplacanie Obnizanie

Liczba dni: 31 <<< 31

Dniówka: 153,95 <<< 153,95 Oblicz

Wyplacić: 4772,45

Wyplacono: 0,00

Kwota do wypłaty: 4772,45

Imię i nazwisko Paulina Kowalewska

Pesel 82031968755

Sygnatura umowy UP_4

Jednostka Szkoła Podstawowa

Urlop wypoczynkowy		01.07.2018 - 31.07.2018
Podstawa:	4 618,60	Dniówka: 153,95
Uwzględniany okres:	09.2017 - 05.2018	
Uwzględniane składniki		
Składnik	Sposób uwzględniania	Kwota
zasadnicze	Stawka należna w miesiącu: 07.2018	3 149,00
wysługa	Stawka należna w miesiącu: 07.2018	629,80
g.ponadw.	Kwota z okresu: 09.2017 - 05.2018	839,80

Zapisz Usuń Anuluj

Obliczenia

1. Wynagrodzenie zasadnicze: **3149 zł**
2. Wysługa: $3149 \times 0,15 = \mathbf{629,80 [zł]}$
3. Wynagrodzenie wynikające z godzin ponadwymiarowych.

$180 : 9 = 20 \text{ [godz./m-c]}$	średnia liczba godzin ponadwymiarowych zwykłych w miesiącu
$(3149 : 75) \times 1 = 41,99 \text{ [zł/godz.]}$	godzinowa stawka wynagrodzenia, przysługująca w miesiącu wykorzystania urlopu
$20 \times 41,99 = \mathbf{839,8 [zł/m-c]}$	średnia miesięczna z godzin ponadwymiarowych

Średnie liczb godzin ponadwymiarowych brane są do dalszych obliczeń z dokładnością do pięciu miejsc po przecinku.

4. Dniówka urlopową: $(3149 + 629,80 + 839,8) : 30 = \mathbf{153,95 [zł/dzień]}$

Przykład 2 – jednostka nieferyjna (urlop w dniach roboczych)

Nauczyciel przedszkola jest zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy i realizuje obowiązkowe pensum 25 godzin w tygodniu (104 godziny w miesiącu). Przyjmijmy, że podobnie jak w pierwszym przykładzie, otrzymuje on w miesiącu wynagrodzenie zasadnicze 3149,00 zł i wysługę 629,80 zł oraz przepracował 200 godzin ponadwymiarowych, w miesiącach roku szkolnego poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu wypoczynkowego.

Wyznaczona w programie dniówka urlopową wynosi **208,78 zł**, a wynagrodzenie za urlop w lipcu – **6472,18 zł**.

01.07.2018 - 31.07.2018 urlop wypoczynkowy

Ogólne Wypłacanie Obniżanie

Liczba dni: 31 <<< 22

Dniówka: 208,78 <<< 208,78 Oblicz

Wypłacić: 6472,18

Wypłacono: 0,00

Kwota do wypłaty: 6472,18

Imię i nazwisko: Mikołaj Cyryl

Pesel: 82031997166

Sygnatura umowy: UP_3

Jednostka: Szkoła Podstawowa

Urlop wypoczynkowy		01.07.2018 - 31.07.2018
Podstawa:	4 384,40	Dniówka: 208,78
Uwzględniany okres: 09.2017 - 06.2018		
Uwzględniane składniki		
Składnik	Sposób uwzględniania	Kwota
zasadnicze	Stawka należna w miesiącu: 07.2018	3 149,00
wysługa	Stawka należna w miesiącu: 07.2018	629,80
g.ponadw.	Kwota z okresu: 09.2017 - 06.2018	605,60

Zapisz Usuń Anuluj

Obliczenia

1. Wynagrodzenie zasadnicze: **3149 zł**
2. Wysługa: $3149 \times 0,2 = \mathbf{629,8}$ [zł]
3. Wynagrodzenie wynikające z godzin ponadwymiarowych:

$200 : 10 = 20$ [godz./m-c]	średnia liczba godzin ponadwymiarowych zwykłych w miesiącu
$(3149 : 104) \times 1 = 30,28$ [zł/godz.]	godzinowa stawka wynagrodzenia
$20 \times 30,28 = \mathbf{605,06}$ [zł/m-c]	średnia miesięczna z godzin ponadwymiarowych

4. Dniówka urlopowa:
 $(3149 + 629,8 + 605,06) : 21 = \mathbf{208,78}$ [zł/dzień]